



山东警察学院  
SHANDONG POLICE COLLEGE

# 山东警察学院

## 2018 届毕业生就业质量 年度报告

2019 年 1 月

# 目 录

学校概况 .....	1
报告说明 .....	3
<b>第一章 就业基本情况 .....</b>	<b>4</b>
一 毕业生规模和结构 .....	4
二 毕业生就业率及去向 .....	6
(一) 毕业生的就业率 .....	6
(二) 毕业去向分布 .....	8
三 就业流向 .....	9
四 毕业生的升学情况 .....	16
<b>第二章 就业主要特点 .....</b>	<b>18</b>
一 就业指导服务情况 .....	18
二 促进毕业生就业的政策措施 .....	21
(一) 领导重视, 组织严密, 为我院毕业生就业工作的开展奠定扎实的基础 .....	21
(二) 坚持政治建警、严格教育培养, 确保毕业生具有较高的政治业务素质 .....	21
(三) 多措并举, 保证毕业生就业工作取得实效 .....	22
<b>第三章 就业相关分析 .....</b>	<b>25</b>
一 收入分析 .....	25
二 专业相关度 .....	27
三 就业现状满意度 .....	28
四 职业期待吻合度 .....	30
<b>第四章 就业发展趋势分析 .....</b>	<b>32</b>
<b>第五章 就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>34</b>
一 对人才培养的反馈 .....	34
(一) 对学校的总体满意度 .....	34
(二) 就业对教学的反馈 .....	37
(三) 创新创业教育情况 .....	39
(四) 通用能力培养 .....	43
二 改进措施 .....	46

# 图表目录

学校概况 .....	1
报告说明 .....	3
<b>第一章 就业基本情况 .....</b>	<b>4</b>
图 1-1 毕业生规模.....	4
表 1-1 本校 2018 届毕业生的性别结构.....	4
表 1-2 本校 2018 届毕业生的生源结构.....	5
表 1-3 本校 2018 届各系毕业生人数.....	6
表 1-4 本校 2018 届各专业毕业生人数.....	6
图 1-2 毕业生的就业率.....	7
表 1-5 各专业毕业生的就业率.....	7
表 1-6 毕业去向分布.....	8
表 1-7 各专业的毕业去向分布.....	8
图 1-3 毕业生从事的主要职业类.....	9
图 1-4 毕业生从事的主要职业.....	10
表 1-8 本科各专业毕业生实际从事的主要职业.....	10
表 1-9 专科各专业毕业生实际从事的主要职业.....	10
图 1-5 毕业生就业的主要行业类.....	10
图 1-6 毕业生就业的主要行业.....	11
表 1-10 本科各专业毕业生实际就业的主要行业.....	12
表 1-11 专科各专业毕业生实际就业的主要行业.....	12
图 1-7 不同类型用人单位需求.....	12
图 1-8 不同规模用人单位需求.....	13
图 1-9 本科各专业毕业生的用人单位类型分布.....	13
图 1-10 专科各专业毕业生的用人单位类型分布.....	13
图 1-11 本科各专业毕业生的用人单位规模分布.....	14
图 1-12 专科各专业毕业生的用人单位规模分布.....	14
表 1-12 本校 2018 届毕业生就业典型用人单位.....	14
图 1-13 毕业生在山东省就业的比例.....	15
表 1-13 本科毕业生主要就业城市需求.....	15
表 1-14 专科毕业生主要就业城市需求.....	15
图 1-14 毕业生的升学比例.....	16
图 1-15 本科各专业毕业生的升学比例.....	17
<b>第二章 就业主要特点 .....</b>	<b>18</b>
图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	18
图 2-2 本科各系毕业生对就业指导服务的总体满意度.....	19

图 2-3	专科各系毕业生对就业指导服务的总体满意度 .....	19
图 2-4	本科毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选） .....	20
图 2-5	专科毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选） .....	21
<b>第三章</b>	<b>就业相关分析 .....</b>	<b>25</b>
图 3-1	毕业生的月收入 .....	25
图 3-2	本科各专业毕业生的月收入 .....	26
图 3-3	专科各专业毕业生的月收入 .....	26
图 3-4	工作与专业相关度 .....	27
图 3-5	本科各专业毕业生的工作与专业相关度 .....	28
图 3-6	专科各专业毕业生的工作与专业相关度 .....	28
图 3-7	就业现状满意度 .....	29
图 3-8	本科各专业毕业生的就业现状满意度 .....	29
图 3-9	专科各专业毕业生的就业现状满意度 .....	30
图 3-10	职业期待吻合度 .....	30
图 3-11	本科各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	31
图 3-12	专科各专业毕业生的职业期待吻合度 .....	31
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析 .....</b>	<b>32</b>
图 4-1	就业率变化趋势 .....	32
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈 .....</b>	<b>34</b>
图 5-1	毕业生对母校的推荐度 .....	34
图 5-2	本科各专业毕业生对母校的推荐度 .....	35
图 5-3	专科各专业毕业生对母校的推荐度 .....	35
图 5-4	毕业生对母校的满意度 .....	36
图 5-5	本科各专业毕业生对母校的满意度 .....	37
图 5-6	专科各专业毕业生对母校的满意度 .....	37
图 5-7	毕业生对母校的教学满意度 .....	38
图 5-8	本科各专业毕业生的教学满意度 .....	38
图 5-9	专科各专业毕业生的教学满意度 .....	39
图 5-10	本科毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） .....	39
图 5-11	专科毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选） .....	40
图 5-12	本科毕业生对创新创业教育的改进需求（多选） .....	40
图 5-13	专科毕业生对创新创业教育的改进需求（多选） .....	41
图 5-14	创业教育对本科毕业生创业能力、知识和素养方面的影响 .....	42
图 5-15	创业教育对专科毕业生创业能力、知识和素养方面的影响 .....	43
图 5-16	本科毕业生工作中最重要的通用能力（多选） .....	43
图 5-17	专科毕业生工作中最重要的通用能力（多选） .....	44

图 5-18	本科毕业生母校学习经历对各项通用能力的影响.....	45
图 5-19	专科毕业生母校学习经历对各项通用能力的影响.....	45



# 学校概况

山东警察学院位于山东省省会——济南市，其前身为山东省警官学校，创建于1946年，是中国共产党历史上创建的第一所警察学校。

学院为公安类普通高等学校，是山东公安机关的重要组成部分，是全省公安机关教学科研基地和专业培训基地，被誉为山东公安民警的摇篮。主要任务是招收培养全日制公安类普通大学生，为公安机关输送政治合格、业务精通、作风优良、责任过硬的公安专业人才；承担全国、全省公安机关领导骨干培训及在职民警专业培训和国外高级警务人员培训任务，是全国县市公安局长培训基地，公安部、商务部确定的国家援外培训基地之一。

学院现设侦查学、治安学、刑事科学技术、经济犯罪侦查、交通管理工程、公安情报学、网络安全与执法7个本科专业。具有法学、工学学士学位授予权。有2个省级重点学科，3个省级特色专业，1个高水平应用型立项建设专业（群）。2017年11月，被省教育厅批准为硕士学位授予立项建设单位。

学院有2个校区，明水校区（济南市章丘区章莱路2555号）主要承担全日制普通本科教育任务，文化东路校区（济南市历下区文化东路54号）主要承担在职民警和国外高级警务人员培训任务。两校区占地1745亩，校舍总面积28万平方米。

学院建有犯罪现场勘查、犯罪情报、安全防范、视频侦查、痕迹检验提取、汽车构造、电子数据取证、散打格斗训练等40余个专业实验室和实战技能训练场馆，在全省17个市公安机关建有51个教学实习基地，2个独立校园局域网分别与“中国教育科研网”、“公安信息网”互

联互通。图书馆馆藏图书 75 万余册。

学院拥有一支年龄结构、知识结构、专业结构、职称结构较为合理，能够适应公安教育教学需要的教学管理队伍。现有教职工 556 人，其中专业技术人员 384 人。副高级以上职称人员占教师比为 30.4%，其中二级教授 3 人，教职工中具有硕士、博士学位人员占教师比为 66%。有国务院政府特殊津贴获得者 2 人，山东省有突出贡献中青年专家 1 人，全国、全省公安系统优秀教师 7 人，公安部、省公安厅人才库专家 23 人，全国和省级公安院校教学名师 6 人。

长期以来，学院坚持正确的办学指导思想，牢牢把握对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明总要求，形成了鲜明的办学特色，始终坚持政治建警、政治建校方针，坚持主动服从服务于公安实际工作，坚持培养应用型人才，坚持从严治警、从严治校，为平安山东、和谐山东建设、为全省经济社会发展做出了应有贡献。



# 报告说明

山东警察学院根据《教育部关于做好 2018 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》(教学[2017]11号)、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》(教学厅函[2013]25号)等文件精神,结合学校实际,编制发布毕业生就业质量年度报告,全面系统反映学校毕业生就业工作,并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考,进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈,数据主要来源于以下方面:

1. 山东警察学院数据。数据统计截至 2018 年 12 月 11 日,主要涵盖就业基本情况等方面内容。

2. 第三方高等教育管理数据与解决方案专业机构麦可思所实施的应届毕业生培养质量评价项目。调查面向 2018 届毕业生 1192 人,其中本科毕业生 891 人、专科毕业生 301 人;共回收问卷 684 份,其中本科 535 份、专科 149 份,主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。

# 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

## 一 毕业生规模和结构

### 1. 总毕业生人数

山东警察学院 2018 届总毕业生人数为 1192 人，其中本科毕业生 891 人、专科毕业生 301 人。

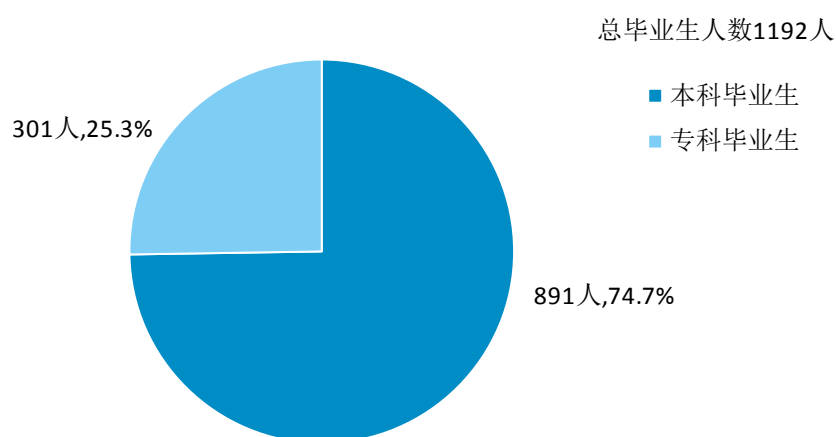


图 1-1 毕业生规模

数据来源：山东警察学院数据。

### 2. 毕业生的性别结构

从性别结构来看，本校 2018 届本科毕业生中，男生 668 人，占 75.0%；女生 223 人，占 25.0%。专科毕业生中，男生 254 人，占 84.4%；女生 47 人，占 15.6%。

表 1-1 本校 2018 届毕业生的性别结构

学历层次	性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
本科	男	668	75.0

学历层次	性别	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
	女	223	25.0
专科	男	254	84.4
	女	47	15.6

数据来源：山东警察学院数据。

### 3. 毕业生的生源结构

本校 2018 届绝大多数毕业生为山东省生源，其中本科生中有 99.4% 为山东省生源，专科生均为山东省生源。

表 1-2 本校 2018 届毕业生的生源结构

学历层次	生源地	毕业生人数（人）	毕业生所占比例（%）
本科	山东	886	99.4
	天津	3	0.3
	河北	1	0.1
	山西	1	0.1
专科	山东	301	100.0

注：表中数据均保留一位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：山东警察学院数据。

### 4. 各系及专业毕业生人数

本校 2018 届本科毕业生分布于侦查系、治安系、刑事科学技术系、交通管理工程系、经济犯罪侦查系 5 个系和侦查学、治安学、刑事科学技术、交通管理工程、经济犯罪侦查 5 个专业；专科毕业生分布于侦查系、治安系 2 个系和治安管理、侦查 2 个专业。

表 1-3 本校 2018 届各系毕业生人数

学历层次	系名称	毕业生人数 (人)
本科	侦查系	325
	治安系	244
	刑事科学技术系	160
	交通管理工程系	81
	经济犯罪侦查系	81
专科	治安系	151
	侦查系	150

数据来源：山东警察学院数据。

表 1-4 本校 2018 届各专业毕业生人数

学历层次	专业名称	毕业生人数 (人)
本科	侦查学	325
	治安学	244
	刑事科学技术	160
	交通管理工程	81
	经济犯罪侦查	81
专科	治安管理	151
	侦查	150

数据来源：山东警察学院数据。

## 二 毕业生就业率及去向

### (一) 毕业生的就业率

#### 1. 毕业生的就业率

本校 2018 届毕业生的就业率为 95.39%；其中，本科、专科毕业生的就业率分别为 95.85%、94.02%。

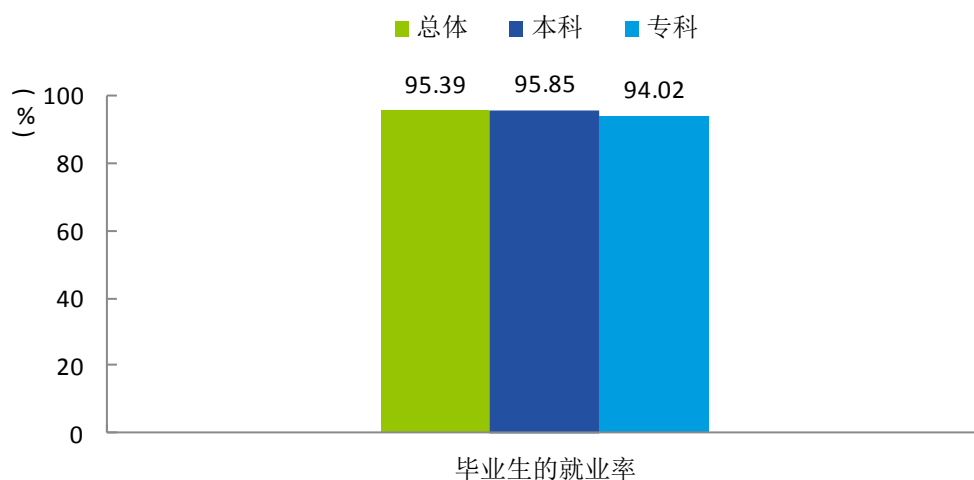


图 1-2 毕业生的就业率

数据来源：山东警察学院数据。

## 2. 各专业的就业率

本校 2018 届本科毕业生中，交通管理工程、治安学、经济犯罪侦查、侦查学、刑事科学技术专业的就业率分别为 100.00%、97.95%、95.06%、94.46%、93.75%；专科毕业生中，治安管理、侦查专业的就业率分别为 96.03%、92.00%。

表 1-5 各专业毕业生的就业率

学历	系名称	专业名称	毕业人数 (人)	就业人数 (人)	就业率 (%)
总计	—	—	1192	1137	95.39
本科合计	—	—	891	854	95.85
本科	交通管理工程系	交通管理工程	81	81	100.00
本科	治安系	治安学	244	239	97.95
本科	经济犯罪侦查系	经济犯罪侦查	81	77	95.06
本科	侦查系	侦查学	325	307	94.46
本科	刑事科学技术系	刑事科学技术	160	150	93.75
专科合计	—	—	301	283	94.02
专科	治安系	治安管理	151	145	96.03
专科	侦查系	侦查	150	138	92.00

数据来源：山东警察学院数据。

## （二） 毕业去向分布

### 1. 毕业去向分布

本校 2018 届毕业生最主要的去向是到“机关”单位就业；其中，本科和专科毕业生占比分别为 91.36%、94.02%。

表 1-6 毕业去向分布

毕业去向	本科		专科	
	占比 (%)	人数 (人)	占比 (%)	人数 (人)
机关	91.36	814	94.02	283
高校	4.04	36	0.00	0
部队	0.34	3	0.00	0
国有企业	0.11	1	0.00	0
待就业	4.15	37	5.98	18

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：山东警察学院数据。

### 2. 各专业的毕业去向分布

本校 2018 届本科毕业生中，交通管理工程、治安学、刑事科学技术、经济犯罪侦查、侦查学专业到“机关”单位就业的比例分别为 98.77%、94.26%、90.00%、88.89%、88.62%；专科毕业生中，治安管理、侦查专业到“机关”单位就业的比例分别为 96.03%、92.00%。

表 1-7 各专业的毕业去向分布

单位：%

学历层次	系名称	专业名称	机关	高校	部队	国有企业	待就业	毕业生人数 (人)
本科	交通管理工程系	交通管理工程	98.77	1.23	0.00	0.00	0.00	81
	治安系	治安学	94.26	2.46	1.23	0.00	2.05	244
	刑事科学技术系	刑事科学技术	90.00	3.75	0.00	0.00	6.25	160
	经济犯罪侦查系	经济犯罪侦查	88.89	4.94	0.00	1.23	4.94	81
	侦查系	侦查学	88.62	5.85	0.00	0.00	5.54	325
专科	治安系	治安管理	96.03	0.00	0.00	0.00	3.97	151
	侦查系	侦查	92.00	0.00	0.00	0.00	8.00	150

注：表中数据均保留两位小数，由于四舍五入，相加可能不等于 100%。

数据来源：山东警察学院数据。

### 三 就业流向

#### 1. 毕业生的职业流向

本校 2018 届毕业生从事的主要职业类为公安/检察/法院/经济执法（本科和专科分别为 94.3%、97.9%）。

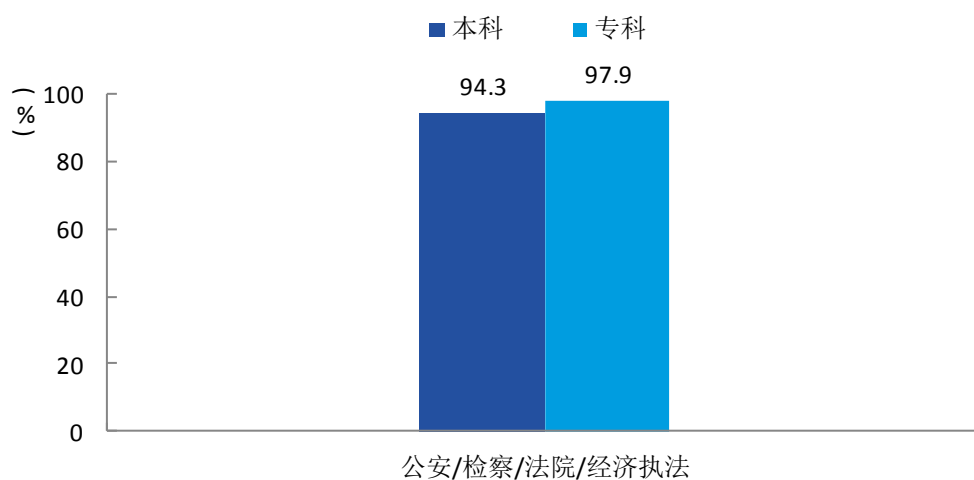


图 1-3 毕业生从事的主要职业类

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届毕业生从事的主要职业为警察（本科和专科分别为 91.4%、97.9%）。

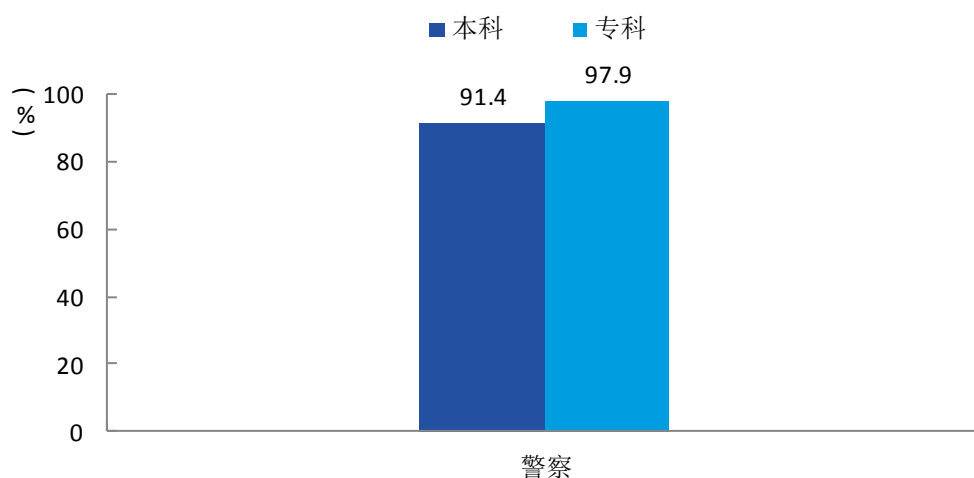


图 1-4 毕业生从事的主要职业

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的职业流向

表 1-8 本科各专业毕业生实际从事的主要职业

系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
交通管理工程系	交通管理工程	警察
经济犯罪侦查系	经济犯罪侦查	警察
刑事科学技术系	刑事科学技术	警察
侦查系	侦查学	警察
治安系	治安学	警察

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-9 专科各专业毕业生实际从事的主要职业

系名称	专业名称	本校该专业毕业生从事的主要职业
侦查系	侦查	警察
治安系	治安学	警察

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 3. 毕业生的行业流向

本校 2018 届毕业生就业的主要行业类为政府及公共管理（本科和专科分别为 94.7%、93.1%）。

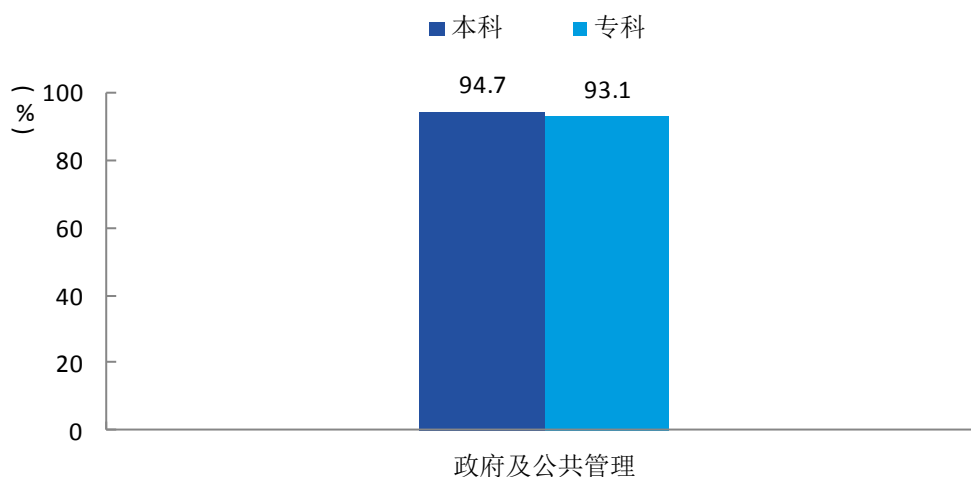


图 1-5 毕业生就业的主要行业类

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。



本校 2018 届毕业生就业的主要行业为司法/执法部门(公检法)(本科和专科分别为 86.0%、85.1%)。

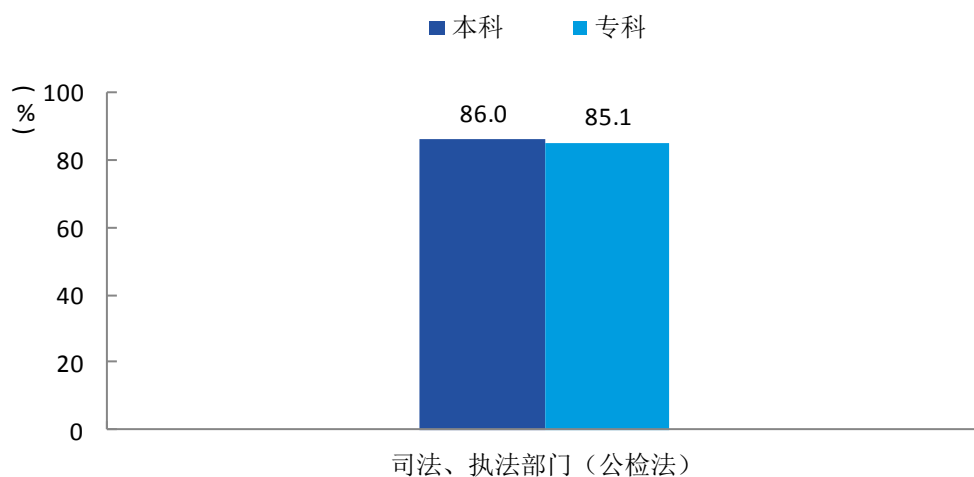


图 1-6 毕业生就业的主要行业

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 4. 各专业的行业流向

表 1-10 本科各专业毕业生实际就业的主要行业

系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
交通管理工程系	交通管理工程	司法、执法部门（公检法）
经济犯罪侦查系	经济犯罪侦查	司法、执法部门（公检法）
刑事科学技术系	刑事科学技术	司法、执法部门（公检法）
侦查系	侦查学	司法、执法部门（公检法）
治安系	治安学	司法、执法部门（公检法）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-11 专科各专业毕业生实际就业的主要行业

系名称	专业名称	本校该专业毕业生就业的主要行业
侦查系	侦查	司法、执法部门（公检法）
治安系	治安管理	司法、执法部门（公检法）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 5. 毕业生的用人单位流向

本校 2018 届毕业生主要就业的用人单位类型是政府机构/科研或其他事业单位（本科和专科均为 97%）；毕业生主要于 1000 人以上的大型规模用人单位（本科和专科分别为 40%、30%）。

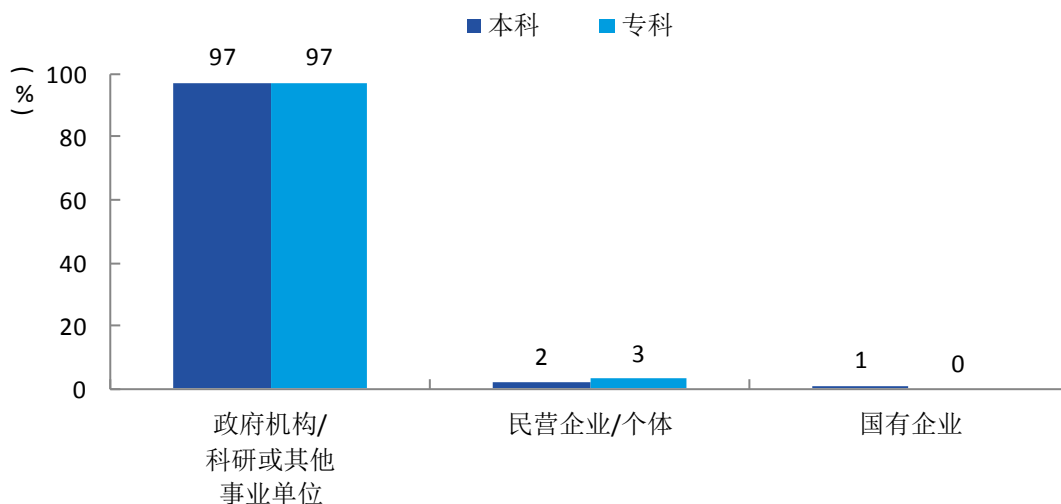


图 1-7 不同类型用人单位需求

注：非政府或非营利组织（NGO 等）由于比例不足 1%没有包括在内。  
数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

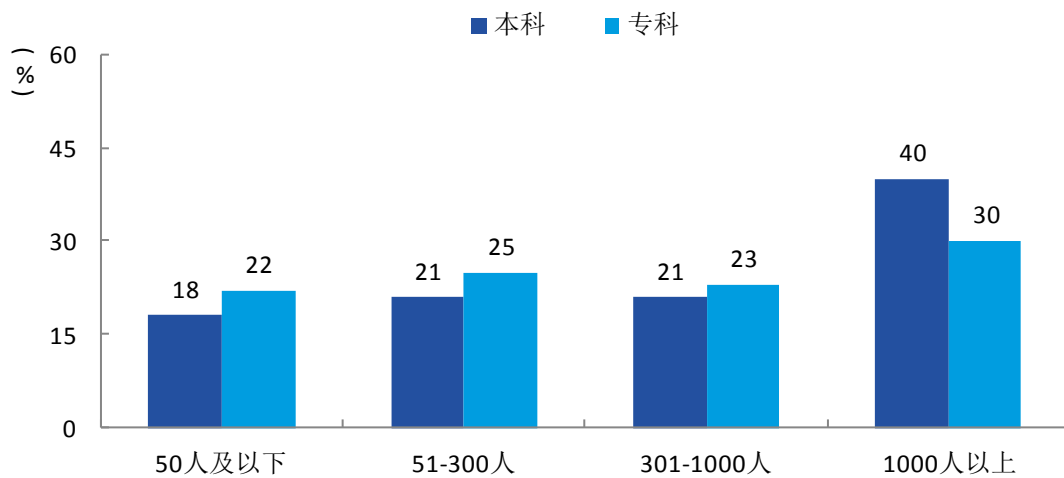


图 1-8 不同规模用人单位需求

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 6. 各专业的用人单位流向

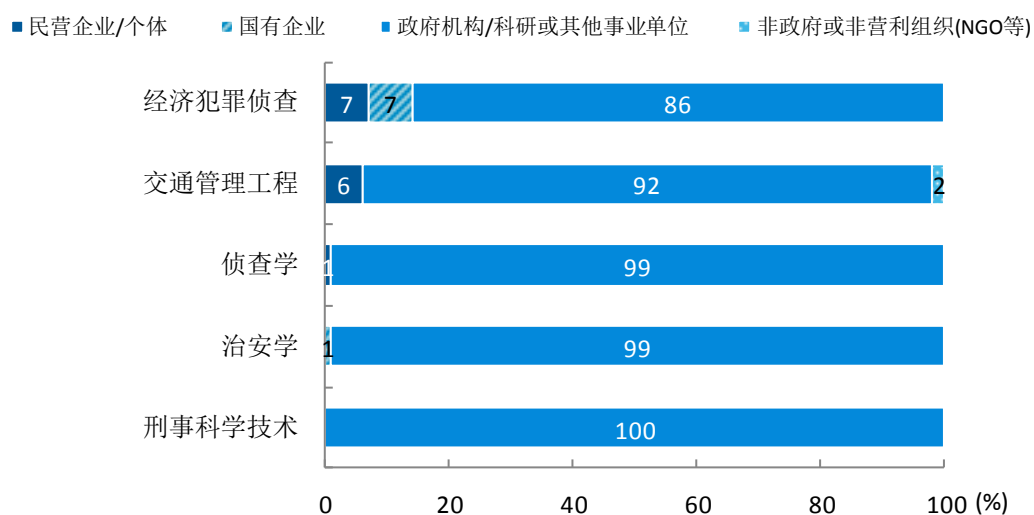


图 1-9 本科各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

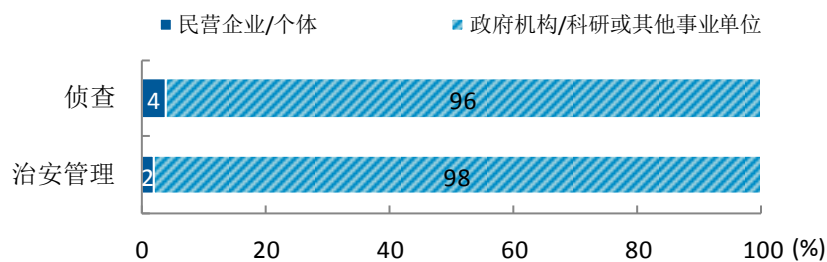


图 1-10 专科各专业毕业生的用人单位类型分布

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

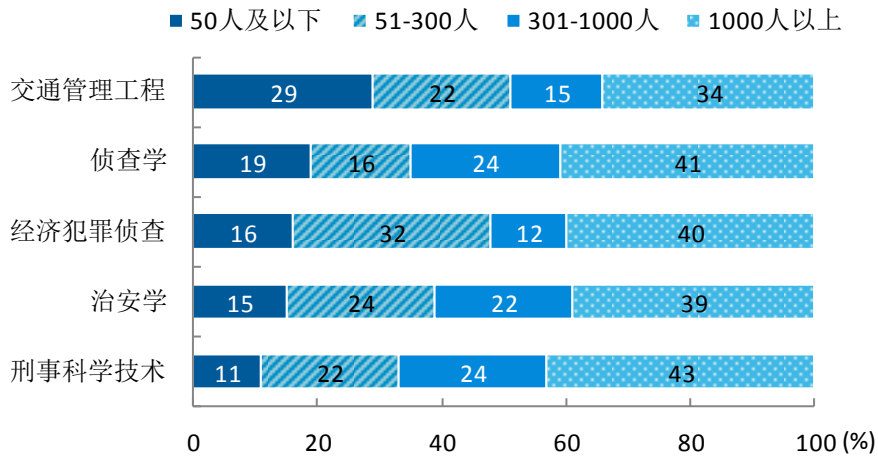


图 1-11 本科各专业毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

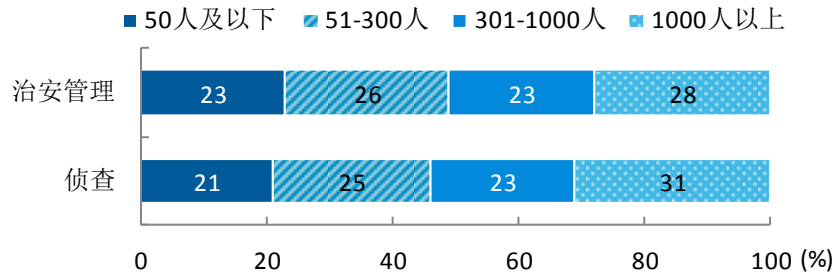


图 1-12 专科各专业毕业生的用人单位规模分布

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 7. 毕业生进入典型用人单位就业的情况

表 1-12 本校 2018 届毕业生就业典型用人单位

序号	单位名称	录用人数
1	中华人民共和国公安部	4
2	北京出入境边防检查总站	6
3	北京首都国际机场公安局	18
4	上海出入境边防检查总站	6
5	上海市公安局及直属机构	10
6	济南市公安局及直属机构、县区分局	111
7	青岛市公安局及直属机构、县区分局	114

数据来源：山东警察学院数据。

## 8. 就业毕业生的地区流向

本校 2018 届就业的毕业生中，本科有 88.9% 的人在山东省就业；专科均在山东省就业。

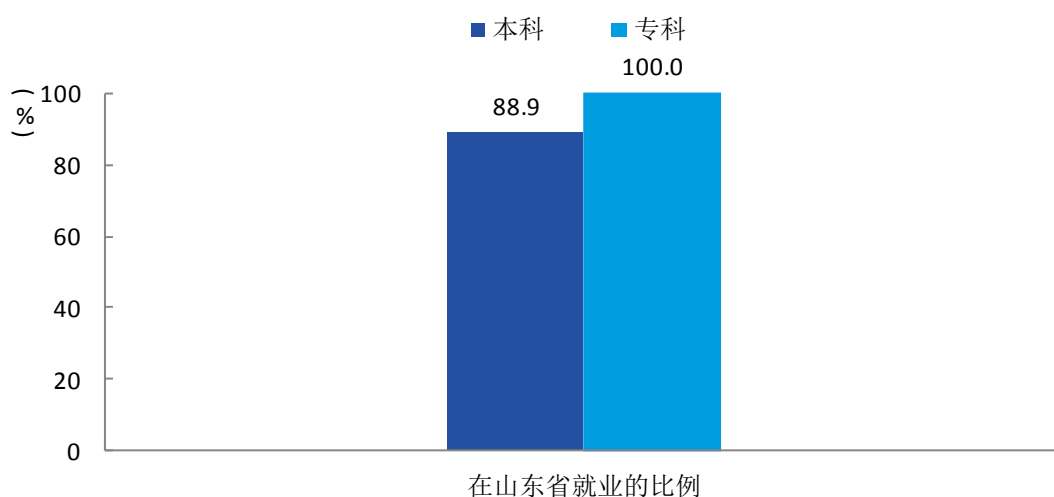


图 1-13 毕业生在山东省就业的比例

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-13 本科毕业生主要就业城市需求

就业城市	占本校本科就业毕业生的人数百分比 (%)
济南	12.7
青岛	11.1
临沂	8.9
潍坊	6.7
东营	6.5

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

表 1-14 专科毕业生主要就业城市需求

就业城市	占本校专科就业毕业生的人数百分比 (%)
济宁	14.1
滨州	11.1
济南	10.1
临沂	10.1

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 毕业生的升学情况<sup>1</sup>

### 1. 毕业生的升学比例

本校 2018 届本科毕业生的升学比例为 4.04%，专科毕业生中无人选择升学。

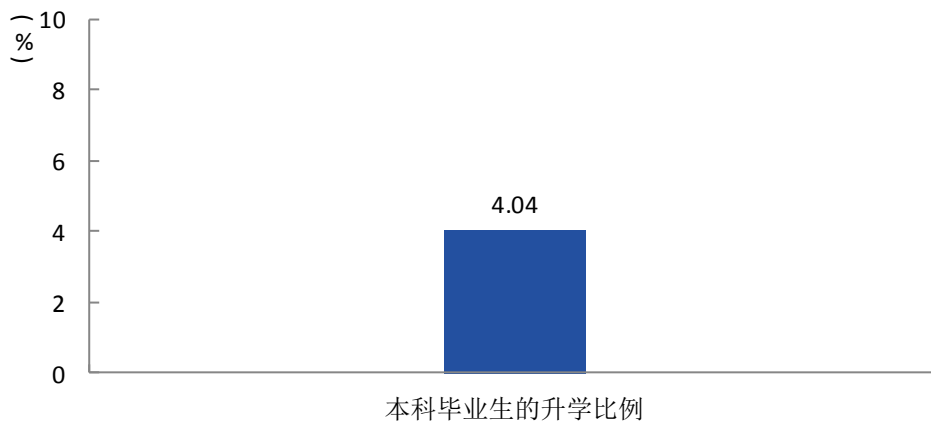


图 1-14 毕业生的升学比例

数据来源：山东警察学院数据。

### 2. 各专业的升学比例

本校 2018 届本科毕业生中，升学比例较高的专业是侦查学(5.85%)、经济犯罪侦查(4.94%)。

---

<sup>1</sup> 毕业去向中选择“高校”部分毕业生记为“升学”。

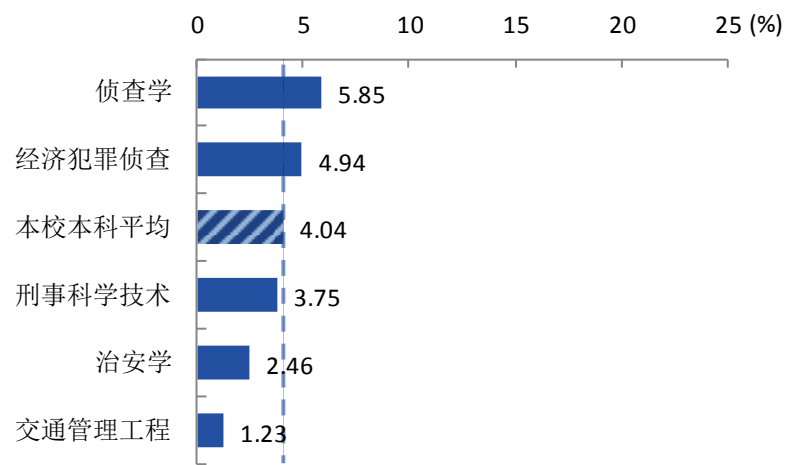


图 1-15 本科各专业毕业生的升学比例

数据来源：山东警察学院数据。

## 第二章 就业主要特点

就业工作评价反映学校就创业工作的落实效果，高质量的就业工作能促进毕业生毕业后的就业落实。本章主要从毕业生对就业指导服务情况来展现本校就业工作落实情况和落实效果。

### 一 就业指导服务情况

#### 1. 就业指导服务总体满意度

本校 2018 届本科和专科毕业生对就业指导服务的总体满意度分别为 98%、97%。

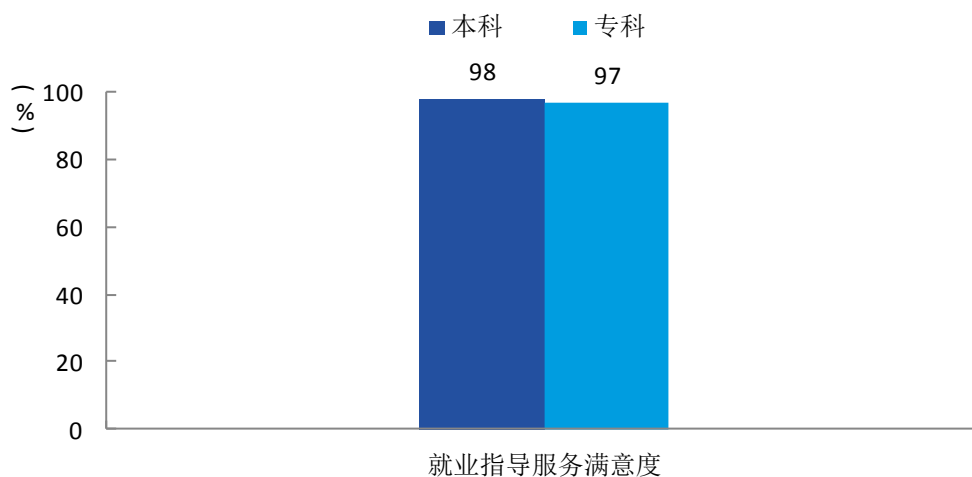


图 2-1 毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各系毕业生对就业指导服务的评价

本校 2018 届本科毕业生中，经济犯罪侦查系、刑事科学技术系、侦查系、交通管理工程系、治安系对就业指导服务的总体满意度分别为 100%、99%、99%、98%、97%。

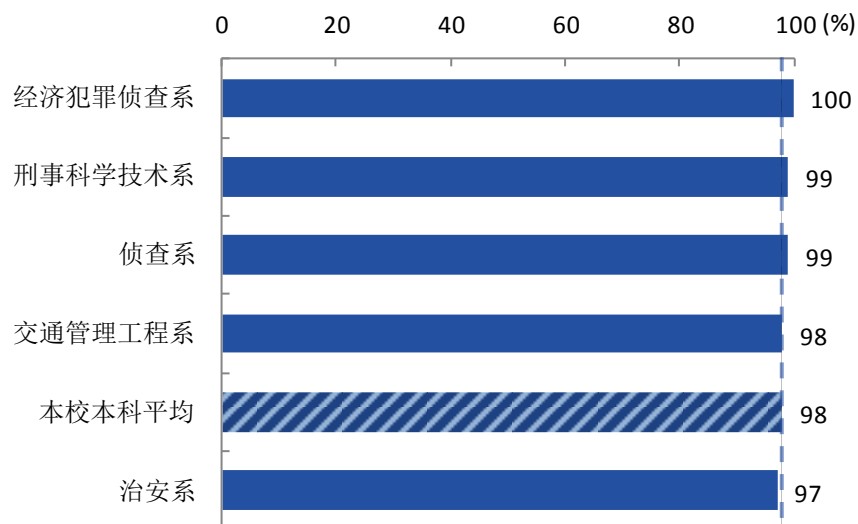


图 2-2 本科各系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，治安系、侦查系对就业指导服务的总体满意度分别为 100%、94%。

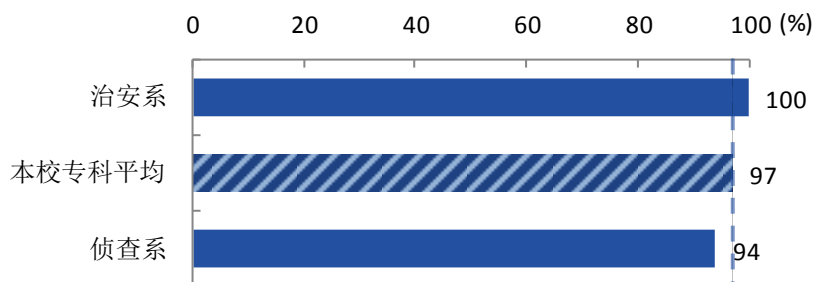


图 2-3 专科各系毕业生对就业指导服务的总体满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 各项就业指导服务开展情况及毕业生的评价情况

本校 2018 届本科毕业生接受“辅导申论、行测和公安专业科目”求职服务的比例（92%）最大，其有效性为 82%；有 4%的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

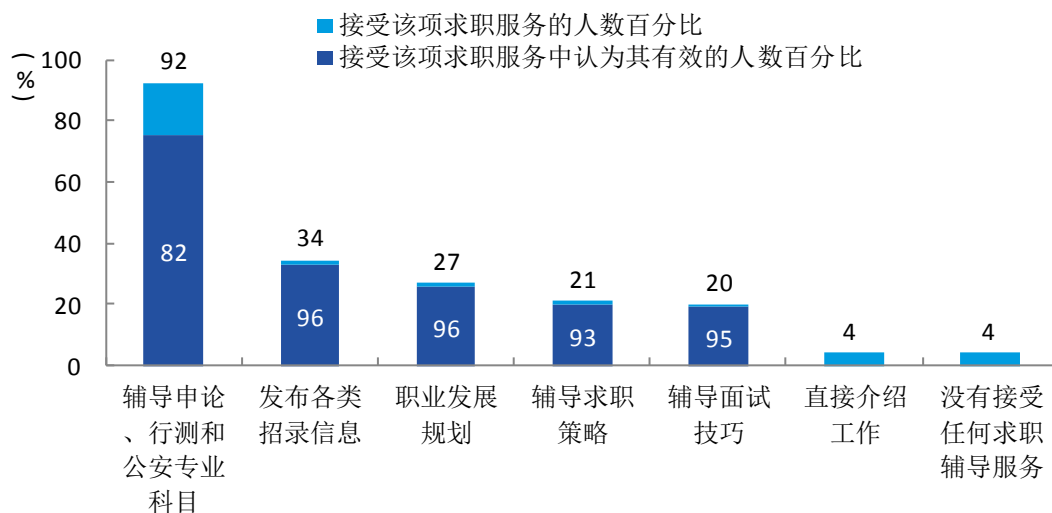


图 2-4 本科毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

注：“直接介绍工作”的有效性由于样本较少没有包括在内。  
数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生接受“辅导申论、行测和公安专业科目”求职服务的比例（91%）最大，其有效性为 89%；有 5%的人表示“没有接受任何求职辅导服务”。

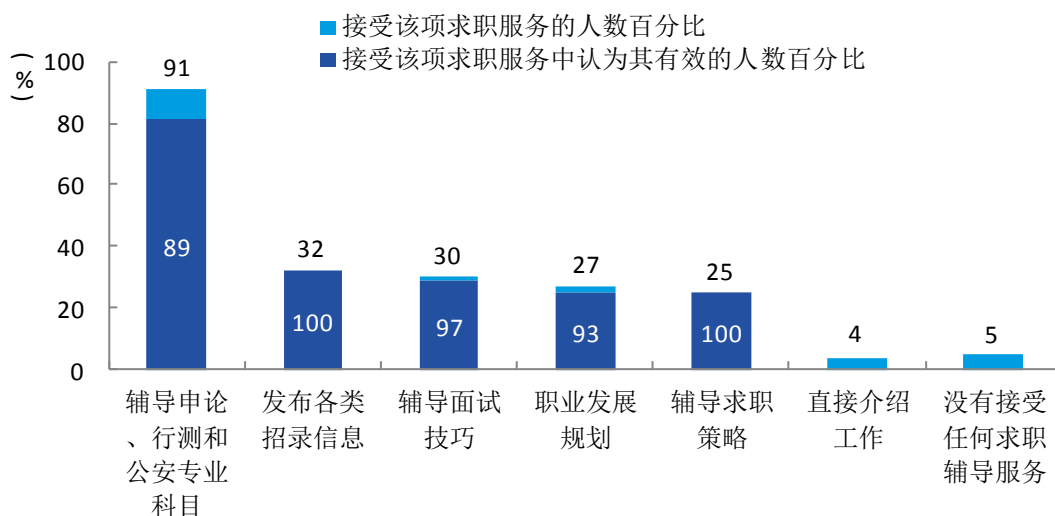


图 2-5 专科毕业生接受就业指导服务的比例及有效性评价（多选）

注：“直接介绍工作”的有效性由于样本较少没有包括在内。  
数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 促进毕业生就业的政策措施

### （一） 领导重视，组织严密，为我院毕业生就业工作的开展奠定扎实的基础

学院党委以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真学习贯彻党的十九大精神和全国教育大会精神，严格落实学院第一届党代会提出的毕业生就业工作方面的任务。高度重视毕业生就业工作，为加强组织领导，学院专门成立了毕业生就业工作领导小组，多次召开专题会议研究部署相关工作，在人力、物力、财力上给予有力的保障，形成了学院党委书记亲自抓、院长、分管院领导靠上抓、主管部门具体抓、全院各部门通力协作的良好局面，确保了学院毕业生就业指导工作卓有成效地开展。

### （二） 坚持政治建警、严格教育培养，确保毕业生具有较高的政治业务素质

1. 始终坚持按需培养、严把进口关，加强招生宣传，吸引优秀生源。学院始终坚持院校的“公安”性质，专业设置、招生规模依据公安机关的需求来确定。在制定招生计划时，我院首先与省公安厅政治部加强沟通汇报，认真做好调研，做到与全省公安机关相关年度需求情况基本相适应。按照提前批次招生，通过政审、面试、体检、体能测试的基本程序，实行“按需招生，择优录取”。

2. 始终坚持应用型人才的培养，切实增强毕业生的整体就业竞争力。学院始终坚持“遵循高等教育规律，突出公安专业特色”的办学指

导思想，坚持应用型人才的培养目标，努力做到公安机关需要什么样的人就培养什么样的人，探索建立了具有我院特色的警察教育训练模式。据统计，学院 90%以上的毕业生进入全省公安机关及全国各地政法部门就业。学院毕业生普遍受到用人单位的好评，成为各级公安机关的业务骨干。

**3. 始终坚持从严治警、从严治校的方针，培养以“忠诚、服从”为核心的职业警察。**习近平总书记对公安工作提出的“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”为新时代公安工作和公安队伍建设提出了根本遵循、指明了前进方向。学院牢牢把握习总书记的要求，强化制度建设，制定了一系列科学、规范、严明的警务化管理制度，把规范学生行为、培养纪律意识贯穿于学习生活的全过程，培养学生忠于职守、服从命令、令行禁止、雷厉风行、不怕牺牲的警察品质。

### **（三） 多措并举，保证毕业生就业工作取得实效**

**1. 加强就业指导教学工作，提高毕业生就业的实际竞争力。**学院围绕公安院校招录培养体制改革以及公安工作形势变化等带来的新情况，开展了专业课程体系改革与建构工作，将就业教育与就业指导课纳入到年度教学计划，帮助毕业生了解就业政策，提高应试技巧，调整就业预期，提高就业竞争力。

#### **2. 利用多种渠道，积极开展创新创业教育和实践。**

一是坚持以赛促教、以赛促学、以赛促改、以赛促创。通过学生社团，参加各种比赛活动，从而提高学生的逻辑思维能力、动手操作能力、社会实践能力。自 2018 年以来，共有 113 人参加各类大学生竞赛活动。其中，参加公安部科技信息化局举办的第十二届公安院校学生科技应用

创新大赛，荣获两个铜奖；参加美国数学及应用联合会举办的 2018 国际大学生数学建模竞赛，荣获三个国家三等奖；参加中国公安大学主办的第二届“蓝帽杯”全国大学生网络安全技能大赛总决赛，荣获两个一等奖、一个二等奖；参加山东省委网信办、山东省教育厅、公安厅、国家安全厅等举办的“科来杯”第七届山东省大学生网络安全技能大赛，荣获团体一等奖等。

二是增强体质锻炼，为做合格人民警察准备。通过增加警体训练内容，提高学生体质，更好地适应公安工作的需要。学院实战技能部根据公安院校实战要求，加强了学生体能的训练强度和训练内容，强化了学生体质，为公安实战做好了充分准备。

三是组织学生在校学习期间参加大型安保活动，增加学生的职业适应性和实战能力。按照上级的要求，近年来，我院学生参加了 G20 杭州峰会、“一带一路”国际合作北京高峰论坛、上合组织青岛峰会等大型安保活动，学生在实战中得到了提升和锻炼，提高了工作后警察岗位的适应性。

四是通过学院新媒体中心、“齐鲁警心”微信公众号、安全宣讲团等形式，帮助学生开拓思路、锻炼能力，提升学生综合能力和培养塑造奉献精神。

学院新媒体中心自 2013 年以来，有近 300 名学生参加了学院新媒体中心运营，提高了学生的自我管理能力和自我学习能力，拓宽了政治视野，提高了政治站位，传播了警院正能量，树立了学院好形象。作品总阅读量达到百万人次，用户规模突破 2 万人，在全省高校和全国公安院校媒体排名中名列前茅。

2015 年 11 月“齐鲁警心”微信公众号创刊以来，共发表两千余篇原

创作品，有近 60 名学生参加社团活动，曾荣获山东省公安厅科技创新银奖、山东省大学生十大明星心理宣传平台称号。

2016 年成立学院安全宣讲团，120 余名学生参加校内、校外 20 余次宣讲活动，打造了安全教育志愿服务警院品牌，锻炼提升了学生的综合能力、培养塑造学生的奉献精神。

**3. 积极为毕业生和用人单位提供优质、全面的就业服务。**学院招生就业处通过微信、QQ、招生就业网、电话、公告等多种形式及时发布就业信息，热情为毕业生提供政策咨询和就业指导服务，编印《山东高校毕业生就业信息网使用指南》、《山东警察学院毕业生就业指南》等就业资料，指导毕业生实现制作就业推荐表、网上签约等就业活动，督促已签约的毕业生履约，及时办理各项就业手续。给学员大队长开展就业政策和就业程序方面的培训。积极配合各地公安机关和用人单位做好考查政审工作，做好毕业生的派遣工作。并且在毕业生就业后跟踪调查各用人单位的评估鉴定，及时了解一线公安机关对我院毕业生的质量反馈，以进一步提高学校的整体办学水平。

## 第三章 就业相关分析

高校毕业生的就业质量实质上是对其就业情况进行的综合评价。其中，月收入是毕业生市场竞争力的客观反映；工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标；就业现状满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从月收入情况、工作与专业相关度、就业现状满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

### 一 收入分析

#### 1. 毕业生的月收入

本校 2018 届毕业生的月收入为 5291 元；其中，本科和专科毕业生的月收入分别为 5431 元、4745 元。

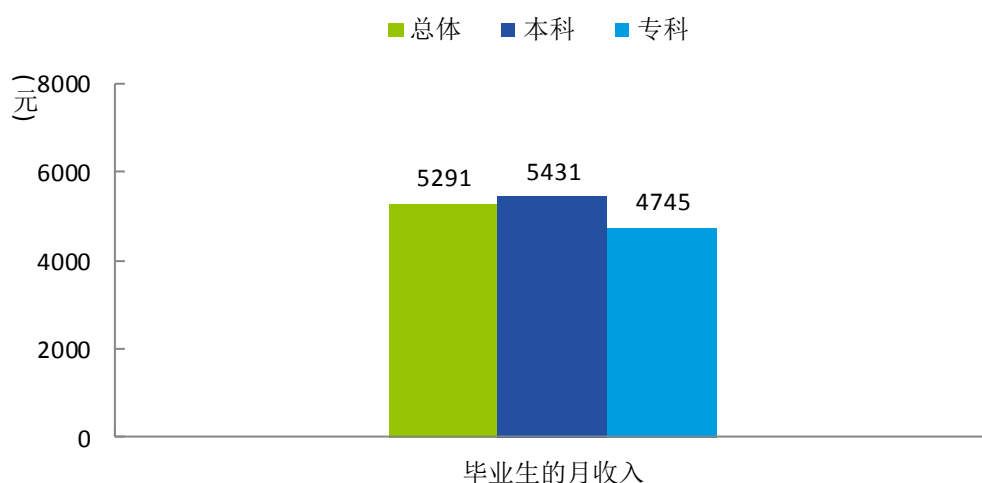


图 3-1 毕业生的月收入

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的月收入

本校 2018 届本科毕业生中，侦查学、治安学、刑事科学技术、交通管理工程、经济犯罪侦查专业的月收入分别为 5528 元、5422 元、5386 元、5329 元、5291 元。

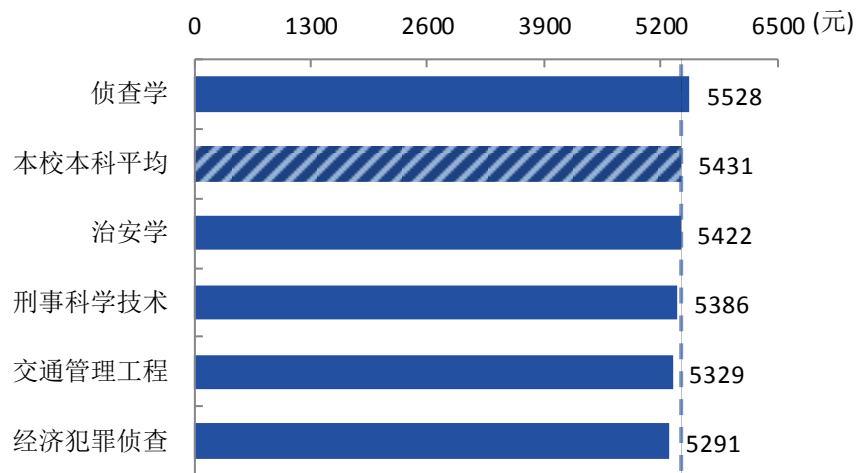


图 3-2 本科各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，治安管理、侦查专业的月收入分别为 4799 元、4704 元。

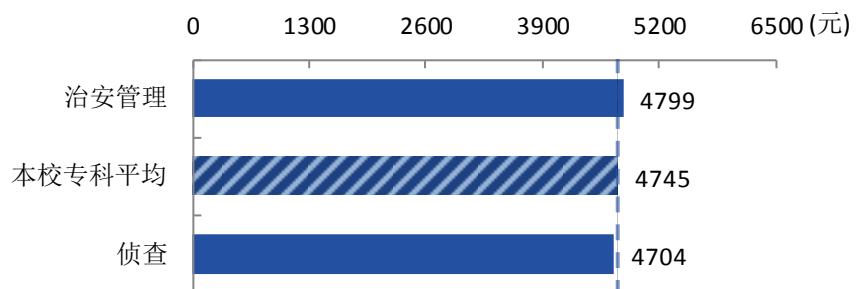


图 3-3 专科各专业毕业生的月收入

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。



## 二 专业相关度

### 1. 毕业生的工作与专业相关度

本校 2018 届毕业生的工作与专业相关度为 93%；其中，本科和专科毕业生的工作与专业相关度分别为 91%、98%。

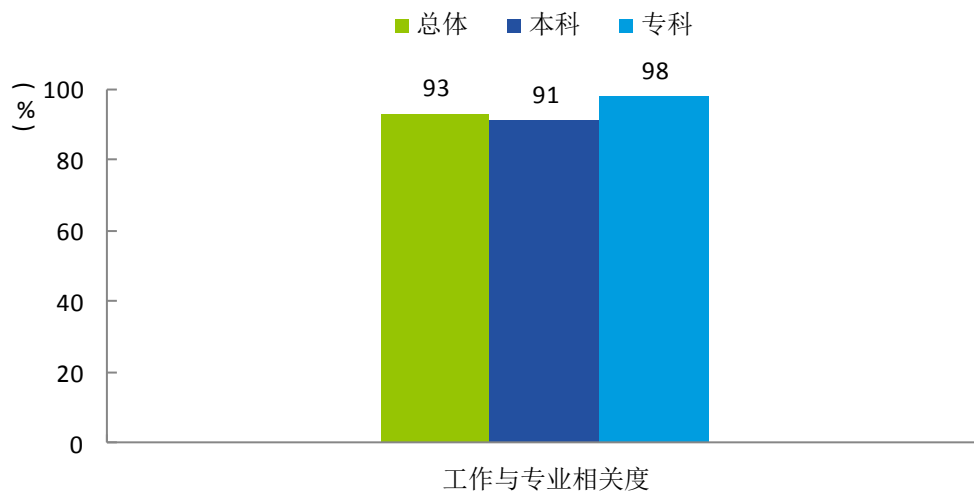


图 3-4 工作与专业相关度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各专业的专业相关度

本校 2018 届本科毕业生中，工作与专业相关度较高的专业是治安学（94%）、侦查学（93%），工作与专业相关度相对较低的专业是经济犯罪侦查（84%）。

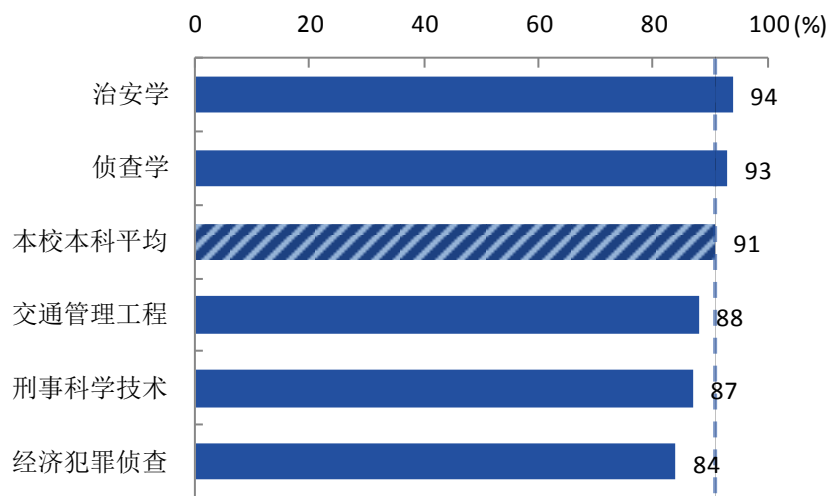


图 3-5 本科各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，治安管理、侦查专业的工作与专业相关度分别为 100%、96%。

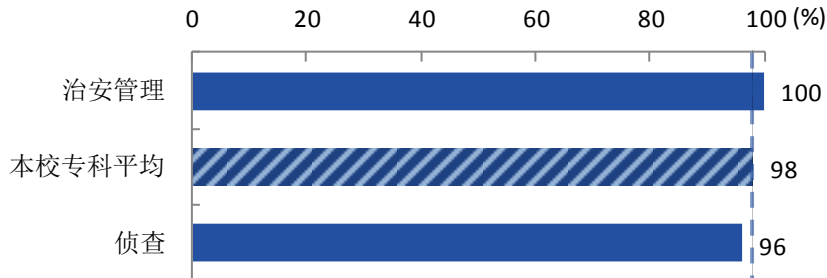


图 3-6 专科各专业毕业生的工作与专业相关度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

### 三 就业现状满意度

#### 1. 毕业生的就业现状满意度

本校 2018 届毕业生的就业现状满意度为 95%；其中，本科和专科毕业生的就业现状满意度分别为 94%、97%。

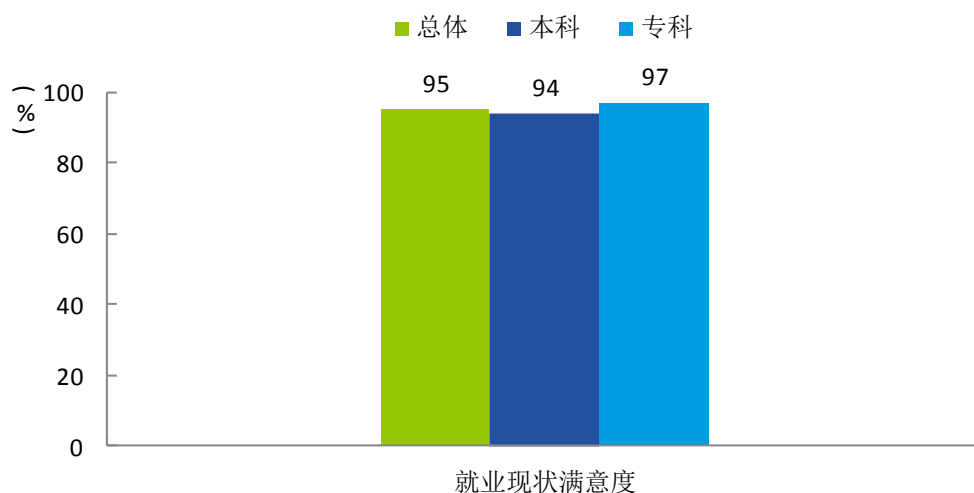


图 3-7 就业现状满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的就业现状满意度

本校 2018 届本科毕业生中，经济犯罪侦查、刑事科学技术、交通管理工程、侦查学、治安学专业的就业现状满意度分别为 100%、97%、94%、93%、93%。

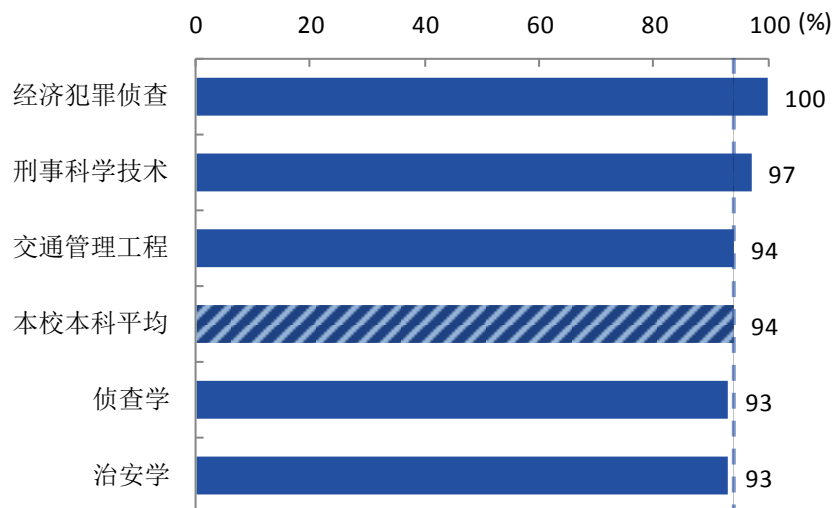


图 3-8 本科各专业毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，治安管理、侦查专业的就业现状满意

度分别为 100%、93%。

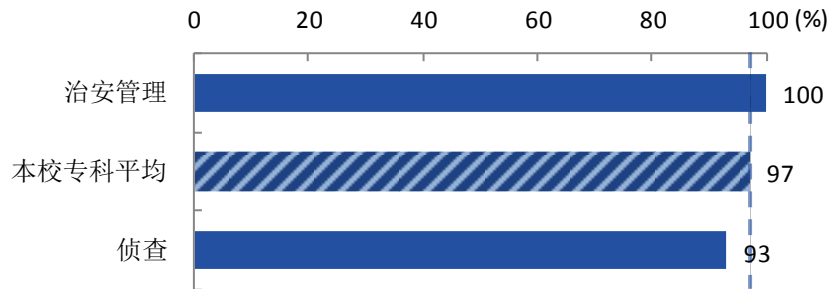


图 3-9 专科各专业毕业生的就业现状满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 四 职业期待吻合度

### 1. 毕业生的职业期待吻合度

本校 2018 届毕业生的职业期待吻合度为 89%；其中，本科和专科毕业生的职业期待吻合度分别为 88%、93%。

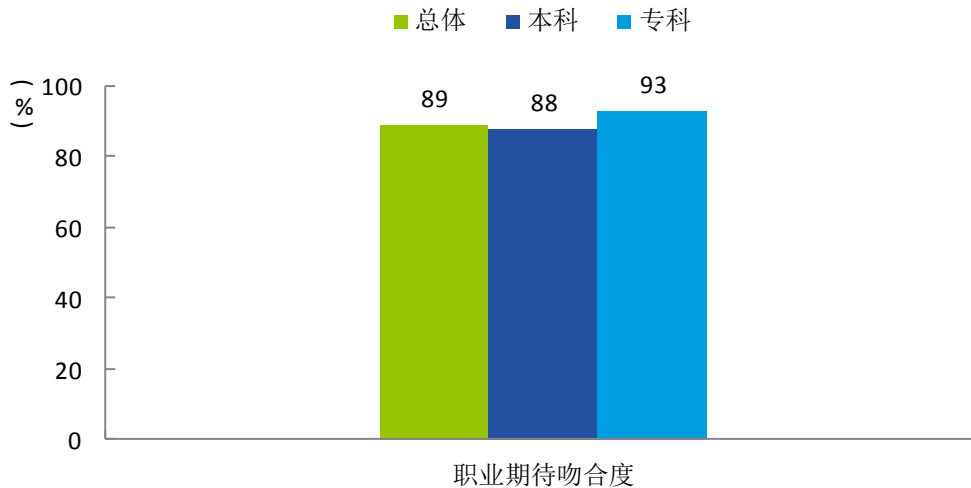


图 3-10 职业期待吻合度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

### 2. 各专业的职业期待吻合度

本校 2018 届本科毕业生中，职业期待吻合度较高的专业是经济犯

罪侦查（100%）、治安学（94%），职业期待吻合度较低的专业是交通管理工程（83%）、侦查学（84%）。

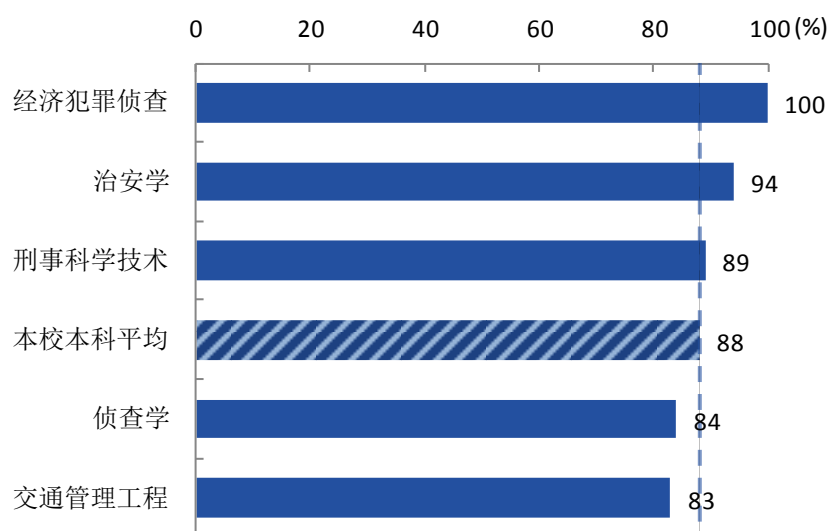


图 3-11 本科各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，治安管理、侦查专业的职业期待吻合度分别为 95%、91%。

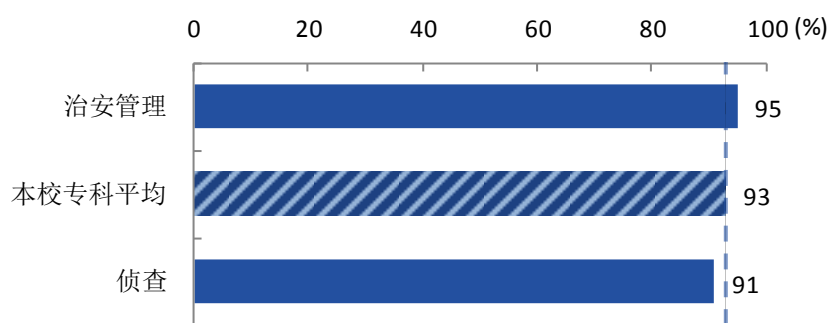


图 3-12 专科各专业毕业生的职业期待吻合度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 第四章 就业发展趋势分析

有关部门按照中央全面深化公安改革的重大部署，根据《关于全面深化公安改革若干重大问题的框架意见》及相关改革方案，在公安机关人民警察招录方面，建立健全体现人民警察职业特点、有别于其他公务员的规范便捷的招警机制，实行依法招录，分类招警；在公安院校公安专业人才招聘培养方面，建立公安院校招生与公安机关招警协调机制，提高公安院校公安专业毕业生入警比例。

数据显示，我院 2015 届-2018 届毕业生规模（毕业生人数分别为 949 人、1104 人、1027 人、1192 人）整体持续扩大；其中，本科毕业生总毕业人数（2015 届-2018 届分别为 592 人、707 人、729 人、891 人）逐届增加，专科毕业生人数分别为 357 人、397 人、298 人、301 人。

同时，我院 2015 届-2018 届毕业生的就业率均保持在九成以上（就业率分别为 95.15%、93.93%、91.39%、95.39%），整体毕业落实情况较好。其中，本科毕业生的就业率分别为 95.27%、96.75%、92.46%、95.85%；专科毕业生的就业率分别为 94.96%、88.92%、90.60%、94.02%。

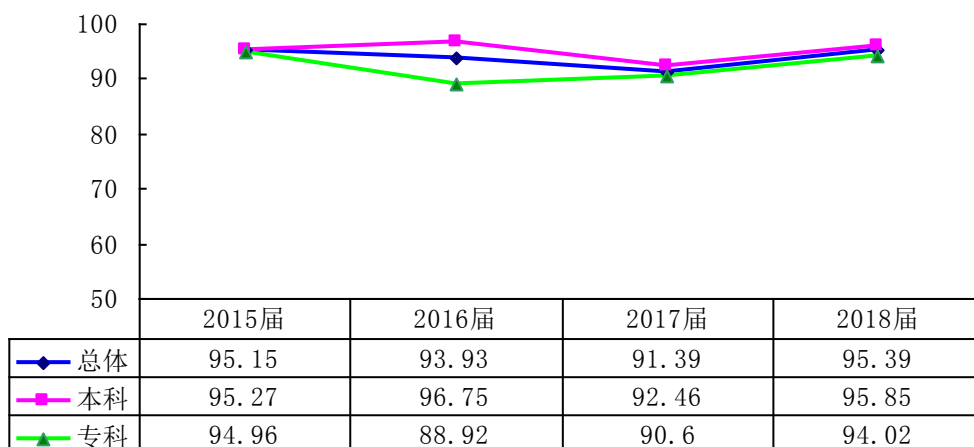


图 4-1 就业率变化趋势

数据来源：山东警察学院数据。

结合毕业生的就业去向来看，我院毕业生主要集中在“机关”单位，就业的主要行业类为政府及公共管理，主要行业为司法/执法部门（公检法），就业情况受招录政策和招录计划的影响。随着全面深化公安改革部署的逐步落实，我院毕业生的入警率进一步提高。另外，我院毕业生主要服务地区为山东省，这与我院为山东省公安机关培养优秀基层警务人才的办学宗旨相一致。

## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的总体推荐度、满意度、对教学满意度、对创新创业教育情况的反馈以及学校培养的通用能力情况来展现学生对学校培养的反馈情况。

### 一 对人才培养的反馈

#### (一) 对学校的总体满意度

##### 1. 对学校的总体推荐度评价

本校 2018 届毕业生愿意推荐母校的比例为 86%；其中，本科和专科毕业生愿意推荐母校的比例分别为 85%、86%。

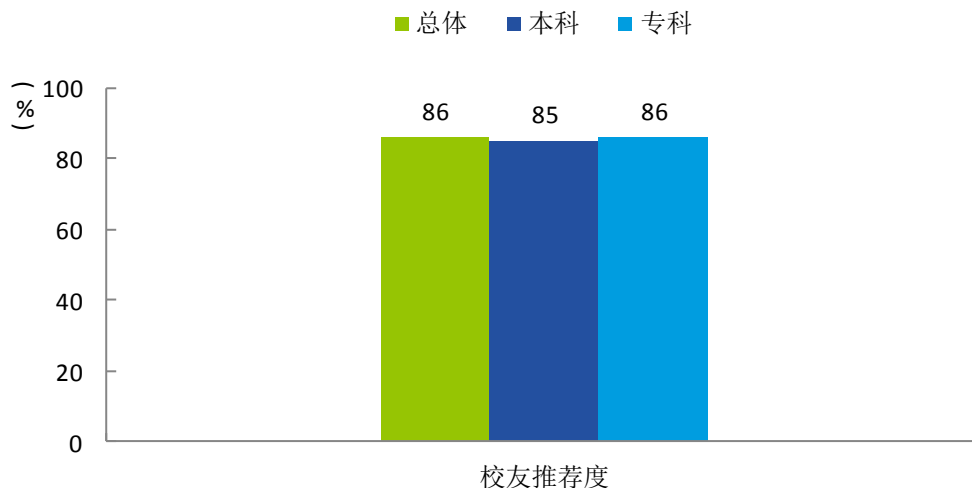


图 5-1 毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。



## 2. 各专业对学校的推荐度

本校 2018 届本科毕业生中，愿意推荐母校比例较高的专业是交通管理工程（91%）、刑事科学技术（89%），愿意推荐母校比例较低的专业是侦查学（82%）。

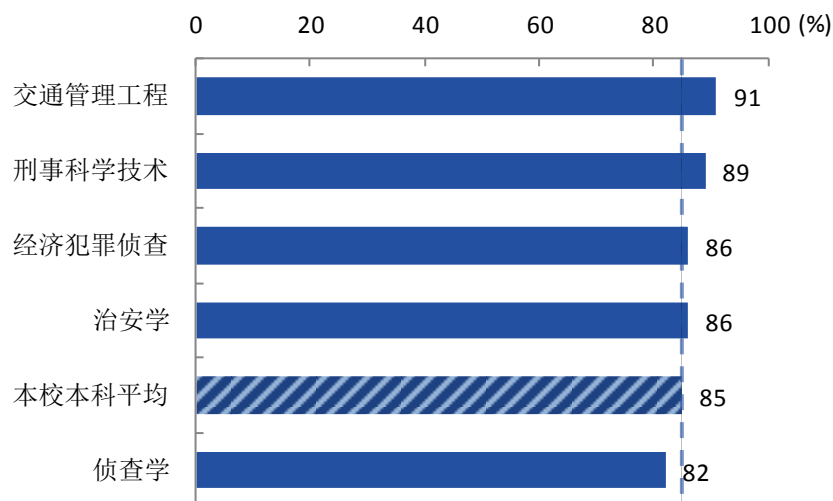


图 5-2 本科各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，治安学、侦查专业愿意推荐母校的比例分别为 91%、81%。

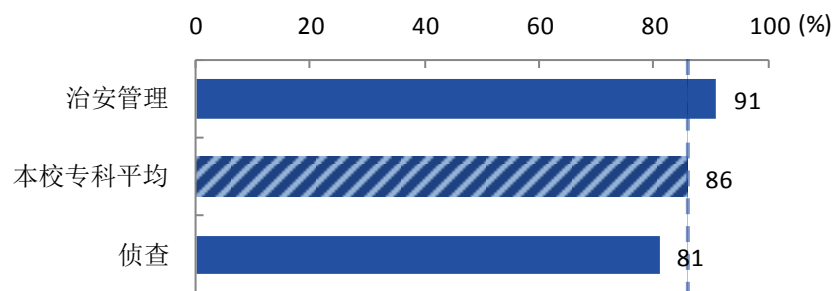


图 5-3 专科各专业毕业生对母校的推荐度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

### 3. 对学校的总体满意度评价

本校 2018 届毕业生对母校的总体满意度为 95%；其中，本科和专科毕业生对母校的总体满意度分别为 96%、94%。

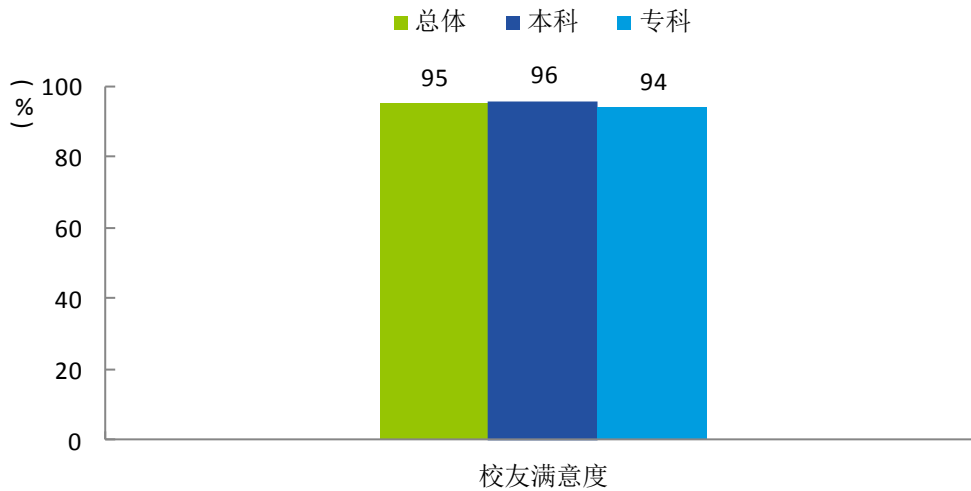


图 5-4 毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

### 4. 各专业对学校的满意度

本校 2018 届本科毕业生中，刑事科学技术、侦查学、治安学、交通管理工程、经济犯罪侦查专业毕业生对母校的满意度分别为 99%、96%、95%、93%、93%。

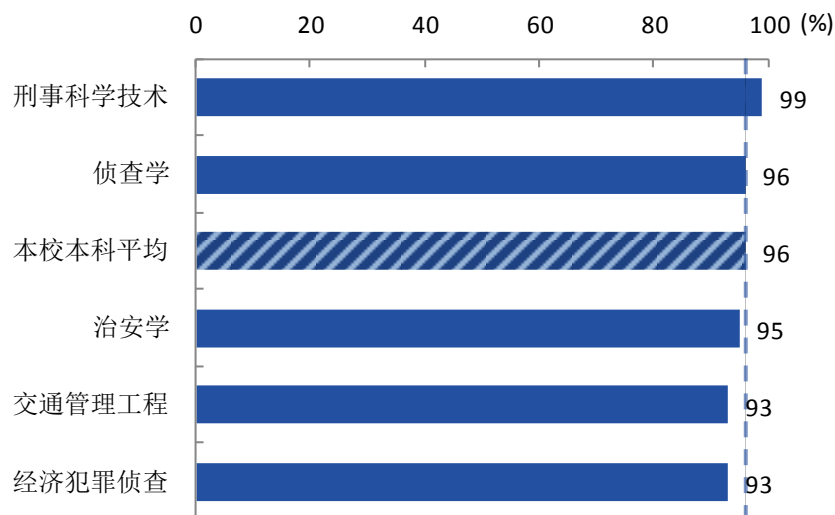


图 5-5 本科各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，治安管理和侦查专业毕业生对母校的满意度分别为 98%、89%。

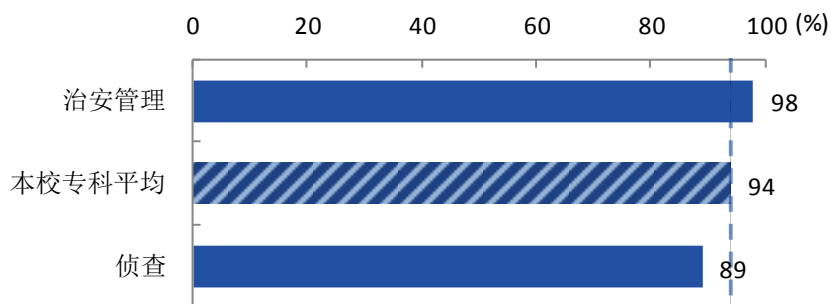


图 5-6 专科各专业毕业生对母校的满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## （二） 就业对教学的反馈

### 1. 总体教学满意度评价

本校 2018 届毕业生对母校的教学满意度为 88%；其中，本科和专科毕业生对母校的教学满意度分别为 87%、92%。

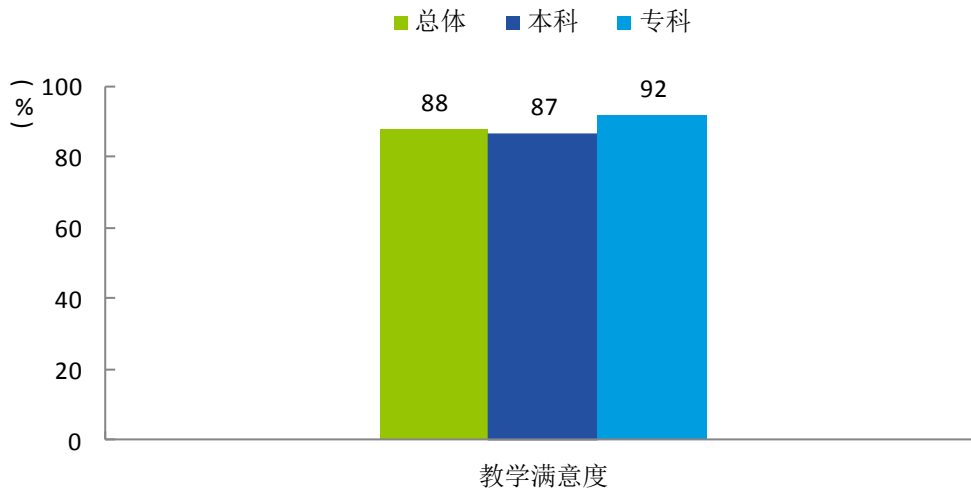


图 5-7 毕业生对母校的教学满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 各专业的教学满意度

本校 2018 届本科毕业生中，教学满意度较高的专业是交通管理工程 (91%)、经济犯罪侦查 (89%)，教学满意度较低的专业是治安学 (83%)。

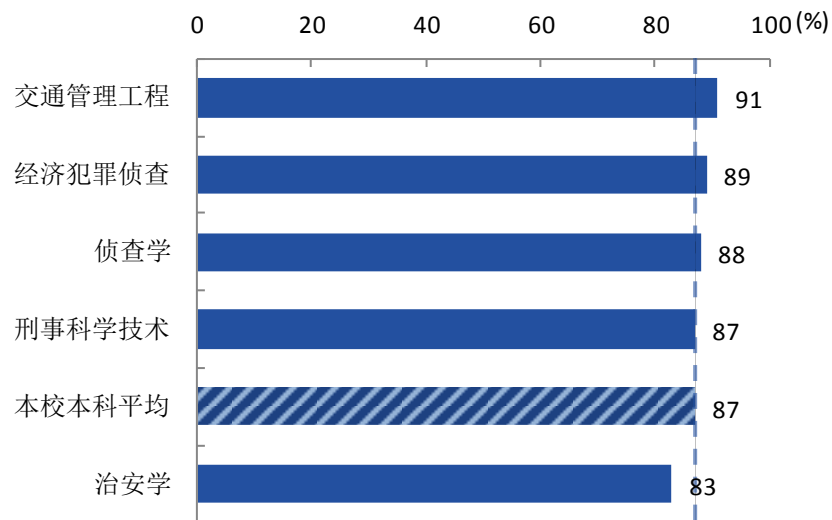


图 5-8 本科各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生中，治安管理、侦查专业的教学满意度分别为 94%、89%。

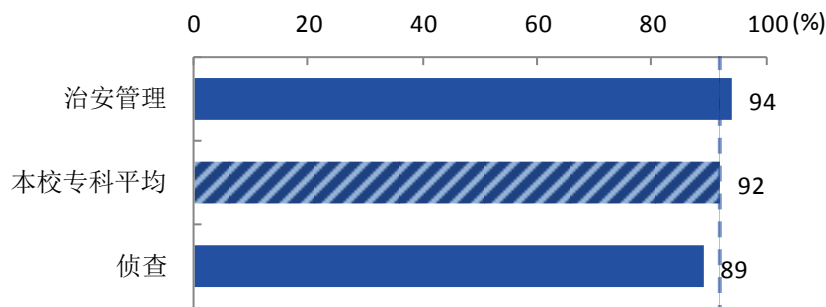


图 5-9 专科各专业毕业生的教学满意度

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

### (三) 创新创业教育情况

#### 1. 创新创业教育开展效果评价

本校 2018 届本科毕业生接受的创新创业教育主要是“创业辅导活动”（37%），其有效性为 78%；其次是“创业实践活动”（31%），其有效性为 82%。

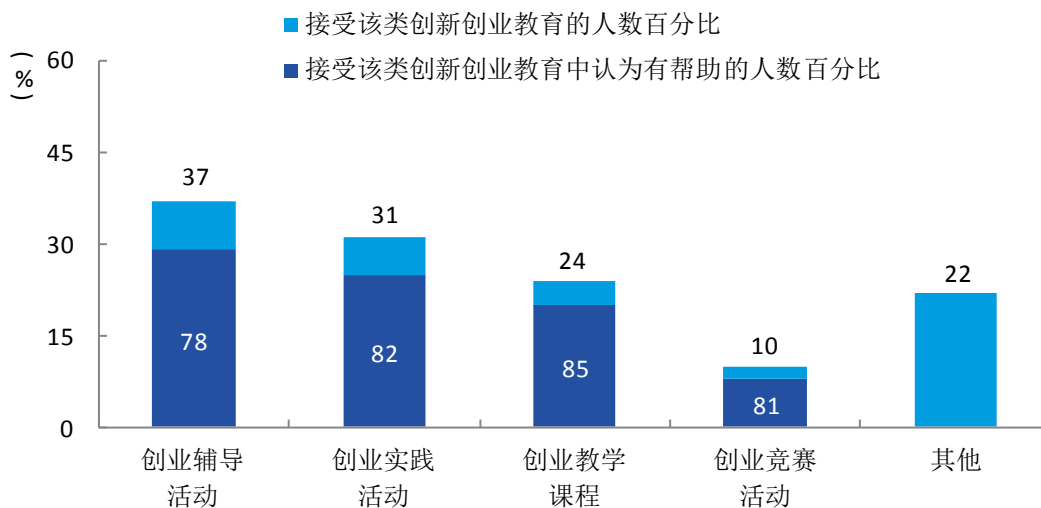


图 5-10 本科毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生接受的创新创业教育主要是“创业辅导活动”（42%），其有效性为 85%；其次是“创业实践活动”（32%），其有效性为 79%。

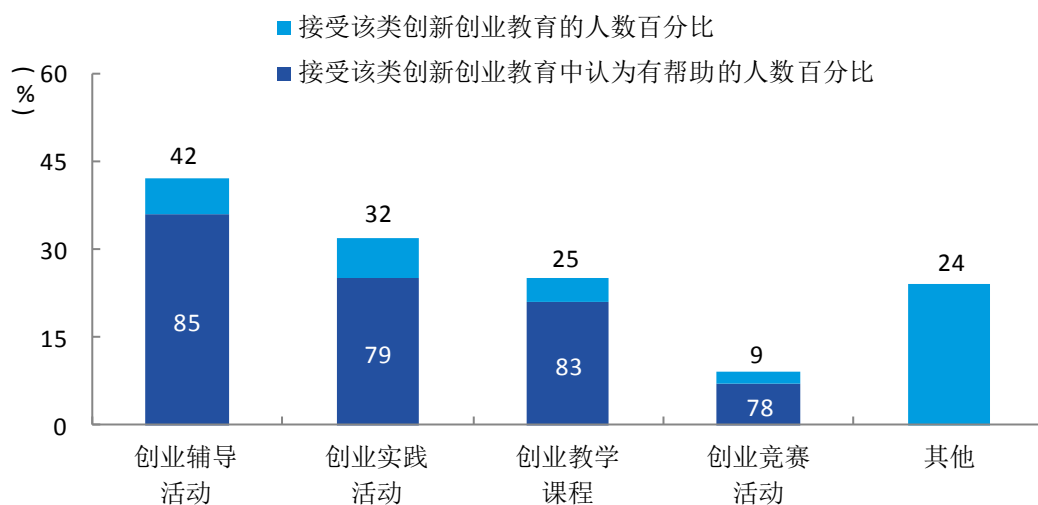


图 5-11 专科毕业生接受母校提供的创新创业教育及认为其有效的比例（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届本科毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业实践类活动不足”（43%），其后依次是“创新创业教育课程缺乏”（42%）、“教学方法不适用于创新创业教育（缺乏启发式、讨论式、参与式教学）”（33%）等。

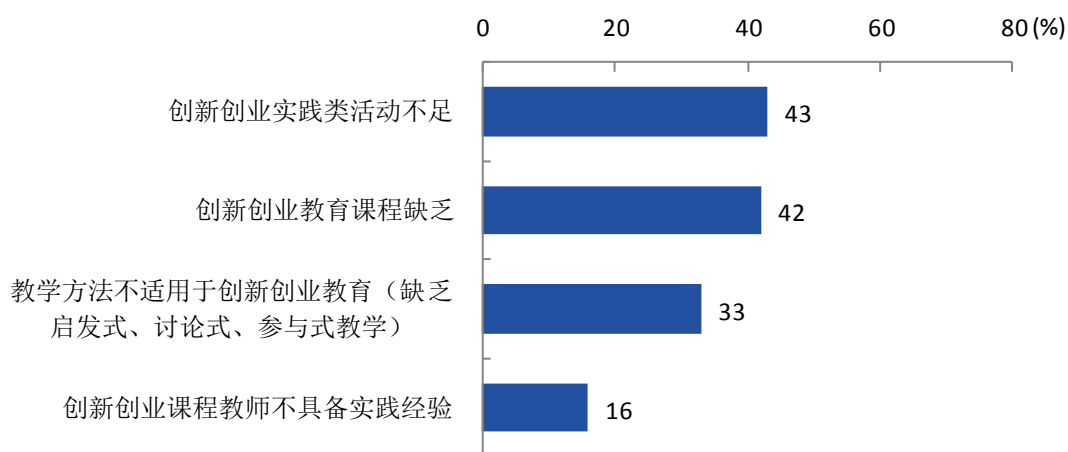


图 5-12 本科毕业生对创新创业教育的改进需求（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生认为创新创业教育最需要改进的地方是“创新创业教育课程缺乏”（40%），其后依次是“教学方法不适用于创新创业

教育（缺乏启发式、讨论式、参与式教学）”（34%）、“创新创业实践类活动不足”（33%）等。

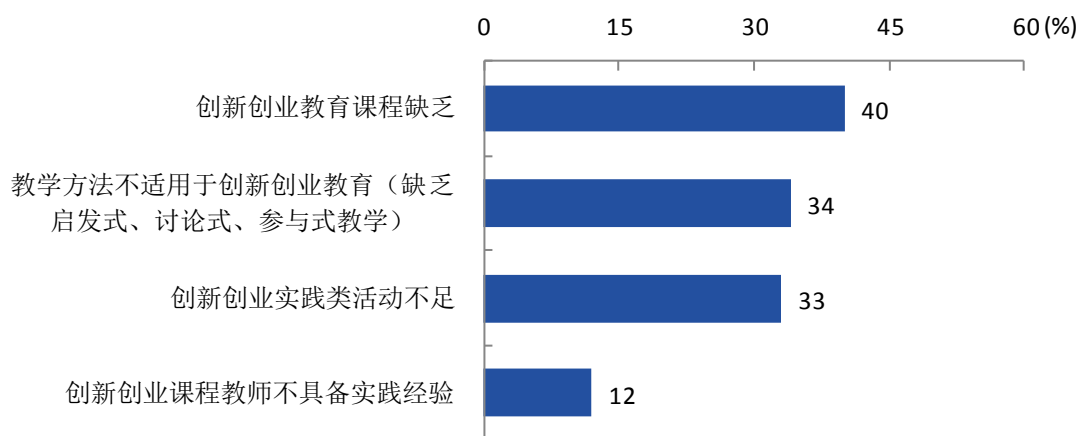


图 5-13 专科毕业生对创新创业教育的改进需求（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 创业教育对毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

本校 2018 届分别有 75%、70%、69%的本科毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。

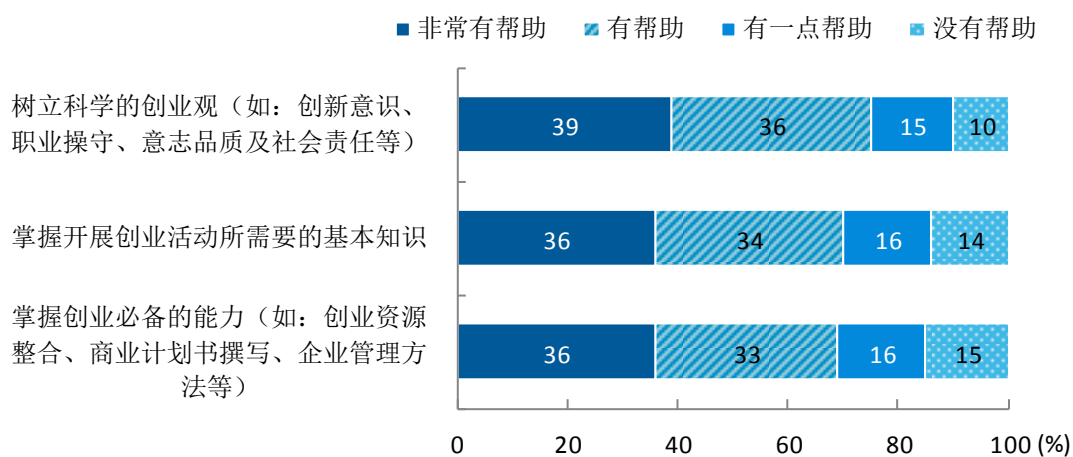


图 5-14 创业教育对本科毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届分别有 82%、77%、76%的专科毕业生认为创业教育对“树立科学的创业观（如：创新意识、职业操守、意志品质及社会责任等）”、“掌握开展创业活动所需要的基本知识”、“掌握创业必备的能力（如：创业资源整合、商业计划书撰写、企业管理方法等）”方面“非常有帮助”或“有帮助”。



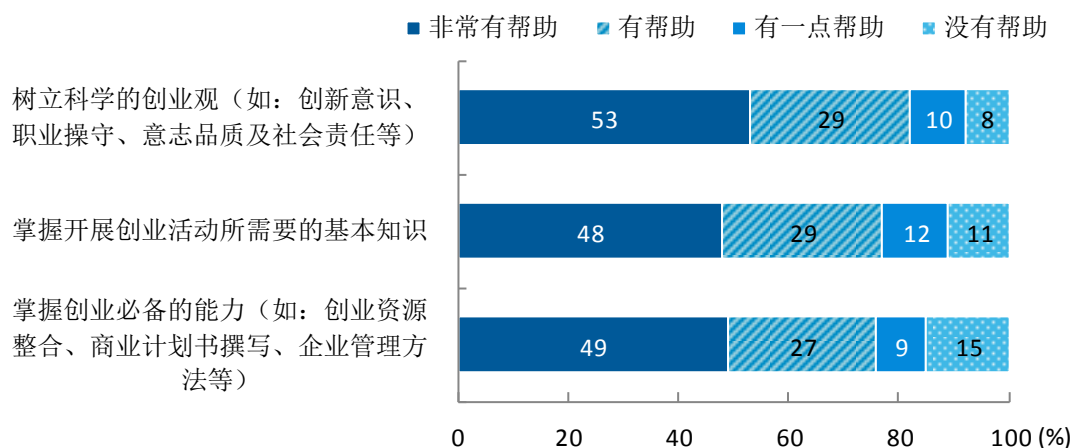


图 5-15 创业教育对专科毕业生创业能力、知识和素养方面的影响

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## （四）通用能力培养

### 1. 工作中最重要的通用能力

本校 2018 届本科毕业生认为工作中最重要的通用能力是“沟通与交流能力”（93%），其次是“团队合作能力”、“解决问题能力”（均为 89%）。

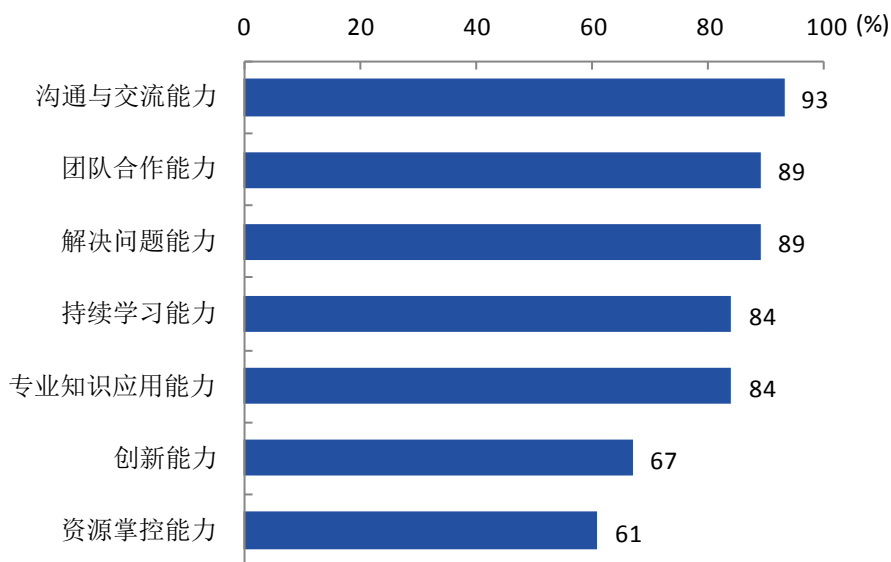


图 5-16 本科毕业生工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生认为工作中最重要的通用能力是“团队合作能力”（94%），其后依次是“沟通与交流能力”（92%）、“持续学习能

力”（90%）、“解决问题能力”（90%）等。

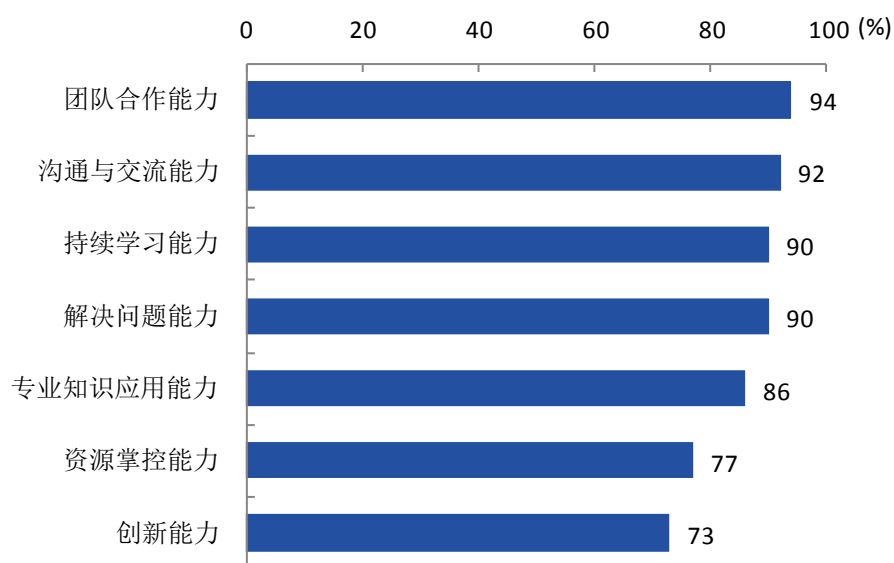


图 5-17 专科毕业生工作中最重要的通用能力（多选）

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 2. 母校学习经历对通用能力的影响

本校 2018 届本科毕业生受母校学习经历影响明显比例<sup>1</sup>较高的通用能力是“团队合作能力”（77%），其次是“沟通与交流能力”、“专业知识应用能力”、“解决问题能力”（均为 76%）。

<sup>1</sup> 影响明显的比例：是指影响深远和影响较大比例之和。

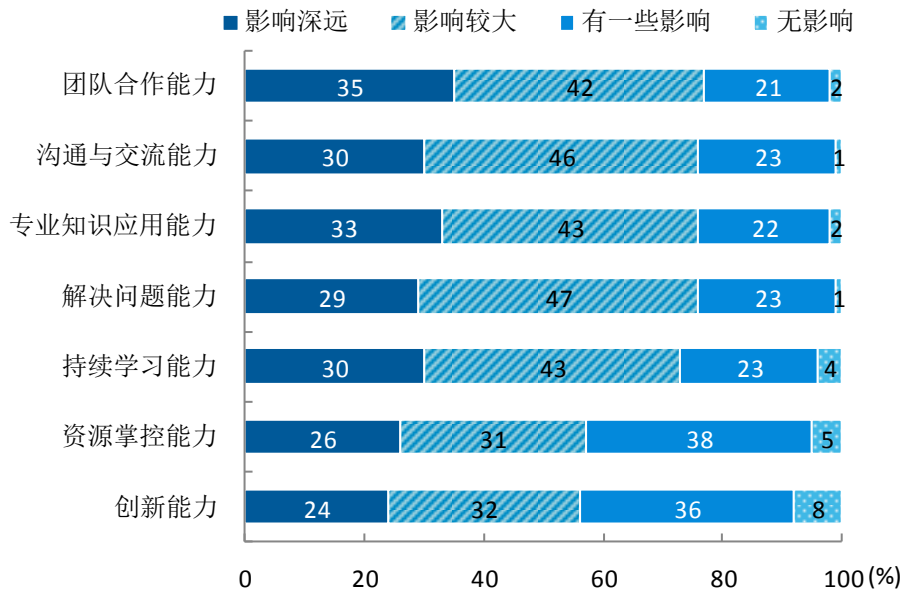


图 5-18 本科毕业生母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

本校 2018 届专科毕业生受母校学习经历影响明显比例<sup>1</sup>较高的通用能力是“团队合作能力”（87%），其次是“专业知识应用能力”（84%）。

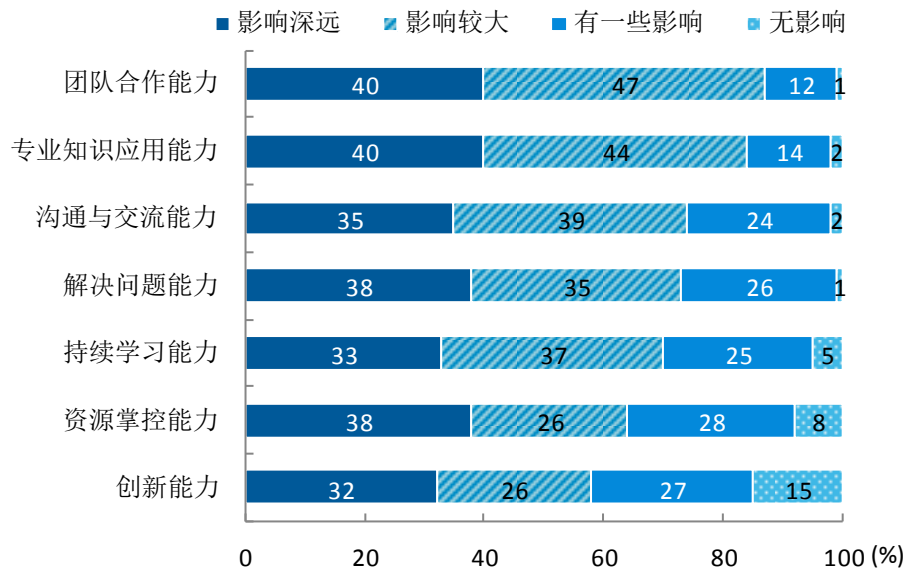


图 5-19 专科毕业生母校学习经历对各项通用能力的影响

数据来源：麦可思-山东警察学院 2018 届毕业生培养质量评价数据。

## 二 改进措施

### 1. 优化招生机制，提升专业建设质量。

在招生计划编制环节必须“按需招生”。根据社会发展和治安形势的需要，科学编制公安专业招生计划，建立学院招生与公安机关招警的协调机制。在进一步优化招生机制的基础上，根据相关政策要求，结合学校发展的实际情况，明确专业建设目标和方向，适当调整专业结构与设置，加强学科自身的内涵建设。做强做优侦查学、治安学、刑事科学技术、交通管理工程、经济犯罪侦查等专业培养，发挥学科优势、课程优势、师资优势等，进一步提升人才培养质量水平，为社会培养更多高素质人才。

### 2. 加强技能教学，强化实战能力训练。

根据本校培养方向、专业特点，结合毕业生就业工作特点和相关政策要求，本校将进一步做好实习和实训工作，加强对学生动手能力和实际操作能力的培养，以服务实战为根本，进一步创新教育教学理念、完善训练机制，着力构建体现时代特征、具有公安特色、符合实战要求的教育教学工作体系。